



Universidade Federal do Pará

Procedimento Operacional Padrão (POP)

Nome do Processo:

Reconhecimento Institucional dos Docentes e Técnicos Administrativos do Instituto de Geociências

Objetivo Estratégico:

Valorizar servidores com foco em resultados.

Indicador Estratégico (opcional):

Índice de reconhecimento profissional

Código:

13-023

Unidade Responsável:

Instituto de Geociências
(IG)

Subunidade Responsável:

Divisão de
Desenvolvimento e Gestão
de Pessoal (DGP)

Versão:

1

Página

1 de 7

Sumário

I. PALAVRAS-CHAVE:	2
II. DICIONÁRIO DE TERMOS E SIGLAS:.....	2
III. RESULTADO(S) FINAL(IS) DO PROCESSO:	3
IV. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA:	3
V. SISTEMAS E FORMULÁRIOS UTILIZADOS NO PROCESSO:	3
VI. INDICADORES DE MONITORAMENTO:.....	3
VII. OBSERVAÇÕES SOBRE ATIVIDADES DO PROCESSO.....	4
VIII. FLUXOGRAMA:	5
IX. PERGUNTAS FREQUENTES	7
X. CONTROLE DAS ALTERAÇÕES:.....	7
XI. CONTROLE DE APROVAÇÕES PARA USO:.....	7

Elaboração/Revisão por:

Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira

Aprovado por:

Arnaldo de Queiroz da Silva

Data da Aprovação:

10/02/2026

	Nome do Processo:	Código:	Versão:	Página:
	Reconhecimento Institucional de Docentes e TAEs do Instituto de Geociências	13-023	1	2 de 7

I. PALAVRAS-CHAVE:

- Reconhecimento Institucional, Valorização dos Servidores, Docentes, TAEs.

II. DICIONÁRIO DE TERMOS E SIGLAS:

Termo/Sigla	Significado
Arquivo	Arquivo da PROGEp.
CDES	Coordenadoria de Desempenho e Carreira da PROGEp.
DGP	Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal do IG
Google Forms	Ferramenta utilizada para a coleta de dados.
IG	Instituto de Geociências.
TAEs	Técnicos Administrativos em Educação.
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional.
PROGEp	Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal.
SIPAC	Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos.
UFPA	Universidade Federal do Pará.

Elaboração/Revisão por:	Aprovado por:	Data da Aprovação:
Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira	Arnaldo de Queiroz da Silva	10/02/2026

	Nome do Processo:	Código:	Versão:	Página:
	Reconhecimento Institucional de Docentes e TAEs do Instituto de Geociências	13-023	1	3 de 7

III. RESULTADO(S) FINAL(IS) DO PROCESSO:

- Reconhecer e valorizar servidores com foco em resultados e em competências.

IV. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA:

Referência	Descrição
Inciso II do art. 237 da Lei nº 8.112/1990	Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais.
Manual do servidor PROGEP - Portaria de Elogio	Manual disponibilizado no site pela PROGEP com informações sobre como realizar o procedimento da Portaria de Elogio expedido pela Unidade de lotação do(a) servidor(a) ou pela Reitoria.
PDI 2016-2025	Plano de Desenvolvimento Institucional da UFPA

V. SISTEMAS E FORMULÁRIOS UTILIZADOS NO PROCESSO:

- **Google Forms:** Utilizado para a coleta de votos e avaliação dos servidores.
- **SIPAC:** Abertura do processo eletrônico e inclusão de documentos.

VI. INDICADORES DE MONITORAMENTO:

- **Índice de reconhecimento:** Número de servidores reconhecidos em relação ao total de servidores do IG.

Elaboração/Revisão por:	Aprovado por:	Data da Aprovação:
Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira	Arnaldo de Queiroz da Silva	10/02/2026

	Nome do Processo:	Código:	Versão:	Página:
	Reconhecimento Institucional de Docentes e TAEs do Instituto de Geociências	13-023	1	4 de 7

VII. OBSERVAÇÕES SOBRE ATIVIDADES DO PROCESSO

- O processo deverá contar com Comissão Organizadora, formalmente designada pela Direção do Instituto de Geociências, a qual será responsável pelo planejamento, execução e acompanhamento do evento de reconhecimento.
- Para solicitar a emissão de Portaria de Elogio, o(a) servidor(a) deverá atender cumulativamente aos seguintes requisitos:

A) Servidor Técnico-Administrativo em Educação (TAE): ter obtido resultado satisfatório nas três últimas avaliações de desempenho.

B) Servidor(a) Docente: ter obtido resultado satisfatório nas duas últimas avaliações de desempenho.

C) Técnicos e docentes: não terem sofrido penalidades disciplinares nos últimos cinco anos.

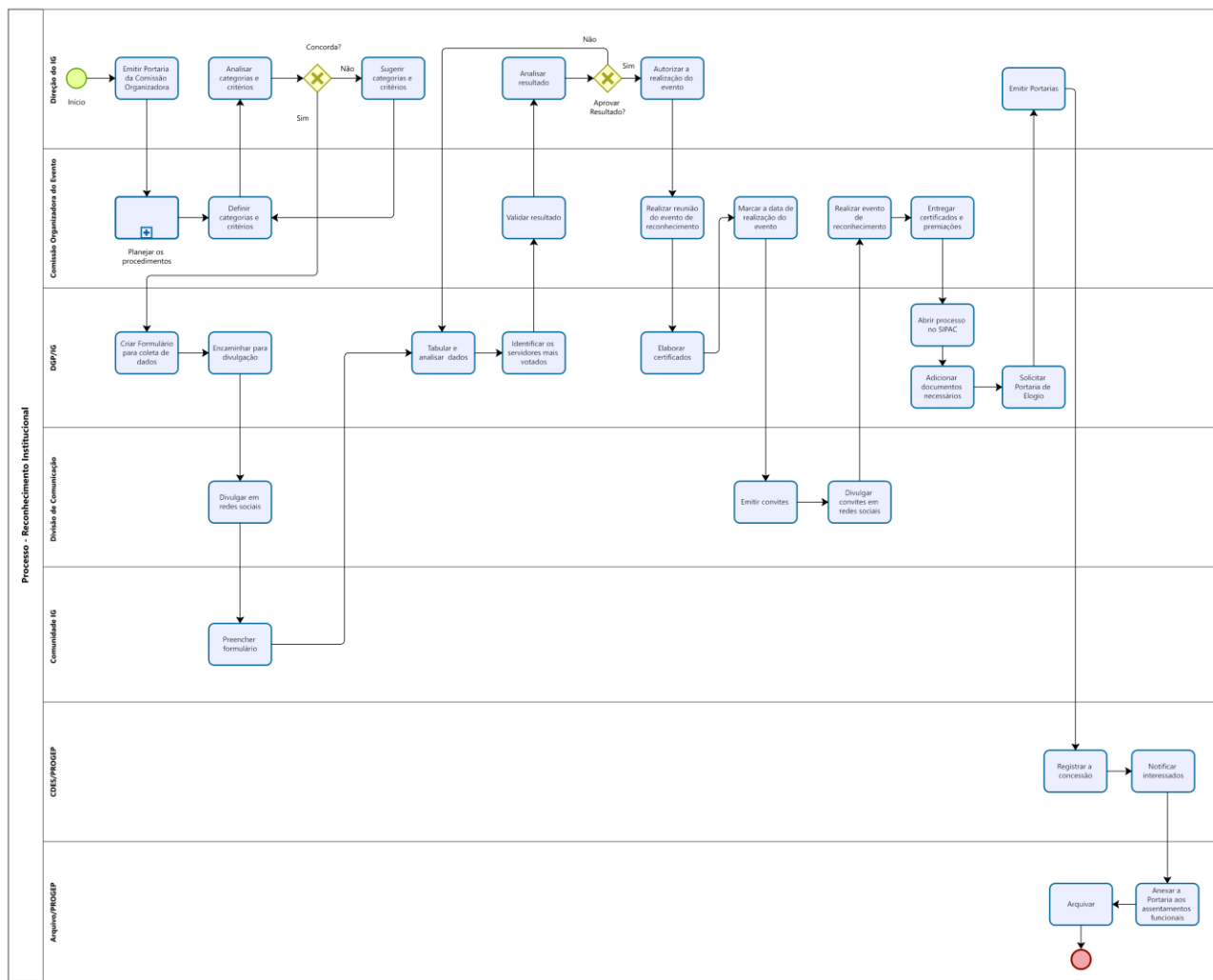
D) Possuir reconhecida atuação na UFPA, podendo ser comprovada por: Reconhecimento pelos pares; elogio formal registrado; outras formas de comprovação documental.

Elaboração/Revisão por:	Aprovado por:	Data da Aprovação:
Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira	Arnaldo de Queiroz da Silva	10/02/2026



Nome do Processo:	Código:	Versão:	Página:
Reconhecimento Institucional de Docentes e TAEs do Instituto de Geociências	13-023	1	5 de 7

VIII. FLUXOGRAMA:

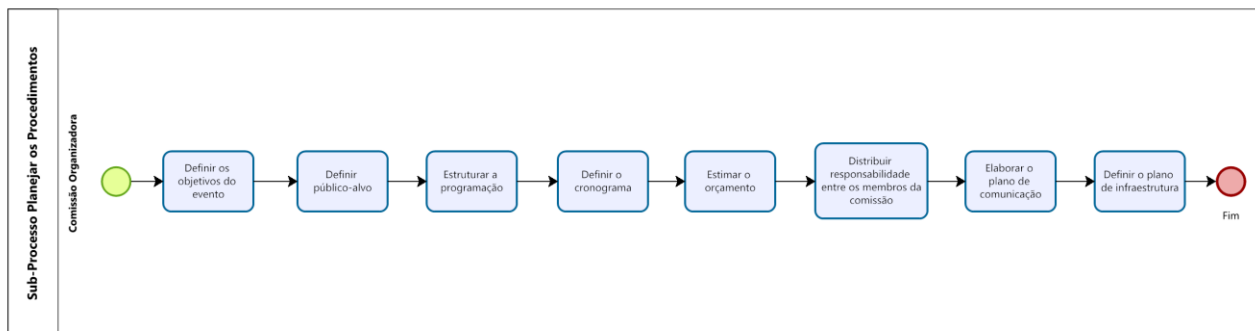


Powered by
BPM Modeler

Elaboração/Revisão por:	Aprovado por:	Data da Aprovação:
Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira	Arnaldo de Queiroz da Silva	10/02/2026



Nome do Processo:	Código:	Versão:	Página:
Reconhecimento Institucional de Docentes e TAEs do Instituto de Geociências	13-023	1	6 de 7



Powered by
 BPM Modeller

Elaboração/Revisão por:	Aprovado por:	Data da Aprovação:
Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira	Arnaldo de Queiroz da Silva	10/02/2026

	Nome do Processo:	Código:	Versão:	Página:
	Reconhecimento Institucional de Docentes e TAEs do Instituto de Geociências	13-023	1	7 de 7

IX. PERGUNTAS FREQUENTES

- Pergunta: Não compareci no dia do evento e era um dos homenageados, posso receber certificado e premiação posteriormente?**

Resposta – Sim, precisa ir à DGP buscar o certificado e premiação.

- Pergunta: Quando ocorrerá o reconhecimento no Instituto de Geociências?**

Resposta – O reconhecimento, geralmente, ocorre no mês de outubro na semana do servidor público.

- Pergunta: O que é reconhecimento de servidores públicos?**

Resposta – É um conjunto de ações formais e informais adotadas pela administração pública para valorizar, motivar e destacar o desempenho, a dedicação e a contribuição dos servidores técnicos e docentes no exercício das suas funções.

- Pergunta: Por que o reconhecimento é importante no serviço público?**

Resposta – É importante por diversos motivos, tais como: aumenta a motivação e o engajamento, contribui para a qualidade do serviço prestado ao cidadão, fortalece o sentimento de pertencimento, ajuda na retenção de talentos e estimula boas práticas e inovação.

X. CONTROLE DAS ALTERAÇÕES:

Nº da versão	Data	Tipo de alteração	Itens revisados	Responsável pela revisão
1.0	27/01/2026	Elaboração inicial	Todos os itens	Amós Maciel e Aline Teixeira

XI. CONTROLE DE APROVAÇÕES PARA USO:

Data da aprovação	Nome do responsável pela aprovação	Unidade/subunidade aprovadora:
10/02/2026	Arnaldo de Queiroz da Silva	IG/Direção do IG

Elaboração/Revisão por:	Aprovado por:	Data da Aprovação:
Amós Gomes Maciel/ Aline Abreu Teixeira	Arnaldo de Queiroz da Silva	10/02/2026



PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO Nº 2/2026 - IG (11.39)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 13/05/2026 11:36)

ALINE ABREU TEIXEIRA
ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO
IG (11.39)
Matrícula: ###437#5

(Assinado digitalmente em 28/05/2026 15:07)

ARNALDO DE QUEIROZ DA SILVA
PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR
IG (11.39)
Matrícula: ###291#2

(Assinado digitalmente em 14/05/2026 10:58)

AMOS GOMES MACIEL
DISCENTE
Matrícula: 2023#####3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufpa.br/documentos/> informando seu número: 2, ano: 2026, tipo:
PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO, data de emissão: 07/05/2026 e o código de verificação:
fdc7ca4da0