



XI ENCONTRO SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO DA UFPA

AVALIAÇÃO DOS RELATÓRIOS ANUAIS DE ATIVIDADES

Diretoria de Avaliação Institucional (DIAVI)

Apresentação

01



Importância do
Relatório Anual

Metodologia de
Avaliação do RAA



02

03



Feedback

Reunião de
Avaliação
Tática



04



Importância do Relatório Anual de Atividades

- Relatório de Gestão – TCU, CGU
- Relatório de Autoavaliação da CPA – INEP/MEC
 - Foco no planejamento e na gestão universitária
 - Dimensão Planejamento e Avaliação – PDI
 - Impacto nos Processos Regulatórios dos cursos de graduação
- ➔ Tempestividade: prazos para submissão dos relatórios (março)



Importância do Relatório Anual de Atividades

➔ Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE)

➔ Alcance dos objetivos estratégicos do PDI



Desempenho dos Indicadores
Iniciativas Estratégicas Desenvolvidas

➔ Ranking internacional - ODS



Metodologia de Avaliação dos RAAs

► **Critérios de análise:**

- Consistência dos resultados dos indicadores
- Impacto/relevância das iniciativas no desempenho
- Perspectiva de alcance das metas
- Ações decorrentes de avaliações internas (RAT)
- Experiências exitosas/inovadoras



Metodologia de Avaliação dos RAAs

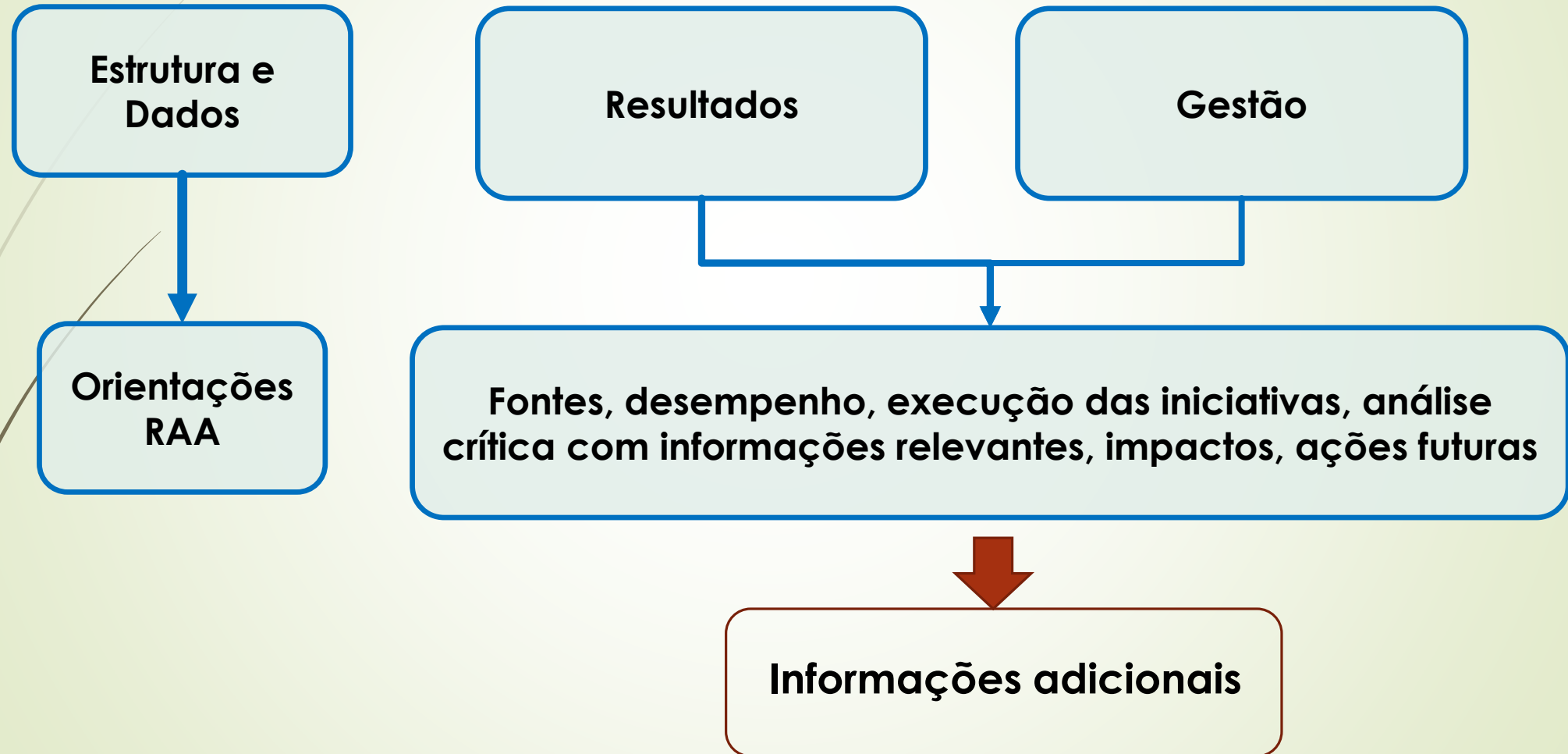
- **Documentos base:**

- Relatório Anual de Atividades e anexos
- Relatório do Painel tático (SInPeg)
- Gestão do Plano (SInPeg)
- Plano de Desenvolvimento da Unidade

- **Evidências**

- **Outros RAA** – Unidades estratégicas

Metodologia de Avaliação dos RAAs



Avaliação dos Resultados

- Coleta do resultado conforme métrica estabelecida
- Consistência dos dados:
 - RAA e anexos
 - Fonte/registro de dados – SIGAA, Sucupira
- Iniciativas que impulsionam o alcance das metas estabelecidas:
 - Programas, projetos, ações, produtos gerados
 - Evidências: imagens e/ou links de documentos, programas, projetos, etc..
- Série histórica: evolução dos resultados



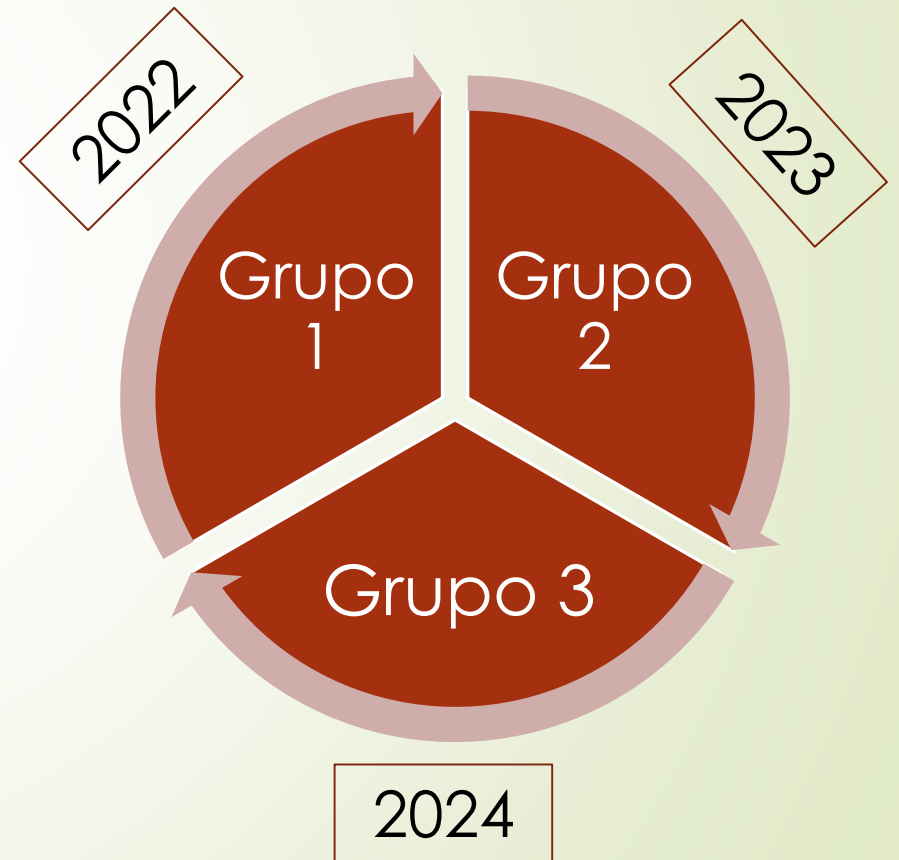
Avaliação do Desempenho

- **Gestão do Plano:**

- Análise crítica dos Programas, projetos e ações realizadas com base nos resultados apresentados
- Impacto, relevância das ações realizadas e público atingido
- Plano de intervenção para alcance das metas não atingidas
- Ações futuras
- Experiências exitosas e/ou inovadoras
- Premiações, honrarias, destaques
- Parcerias (ONG, instituições, etc)

Feedback

- Ciclo trienal
- Grupo de unidades, por ano
- Grupo 1: unidades estratégicas
- Grupos 2 e 3: a definir



Reunião de Avaliação Tática – RAT

➤ Premissa:

RAT realizada



RAA qualificado

- DIAVI: Apoio à realização da RAT
 - Metodologia (fluxo, instrumentos, guia, etc)
 - Parceria com unidades - NTPC



PRECISAMOS AVANÇAR

Planejamento
tático

- Novo ciclo: Indicadores, metas e iniciativas adequados

Gestão

- Análise dos resultados obtidos
- Tomada de decisão

Prestação de
contas

- Informações qualificadas
- Relatório anual consistente



Muito Obrigada!

- Maria Lúcia Harada
- Diretoria de Avaliação Institucional – DIAVI/PROPLAN
 - diavi@ufpa.br
 - 3201-8085