

Dashboard de Desempenho DIGEST 2025: Resultados e Governança

Este infográfico consolida o desempenho da DIGEST em 2025, marcando o encerramento do ciclo decenal do PDI (2016-2025). A unidade alcançou um desempenho geral de 70,38%, destacando-se pela maturidade em integridade e recordes em captação de recursos via parcerias estratégicas.

Coordenadoria de Gestão de Processos (CGPROC)

EM ANDAMENTO



59,6% Processos Prioritários Melhorados



Foco no 6º CIMAPRO (Assistência Estudantil) com entregas de alto impacto social.



Processos da PROPLAN (CGPROC)

Target 100% Resultado 90,0%

Coordenadoria de Gestão de Riscos e Integridade (CGRI)

ESTÁVEL



31,9% Gestão de Risco Associada



Crítico

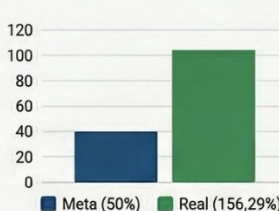
Meta: 100%

Alcance de 31,9% devido à sobrecarga da equipe e foco em demandas de integridade.

Coordenadoria de Gestão de Projetos (CGPROJ)

CONCLUÍDO

156,29% Crescimento em Captação



70,38% Alcance Geral

Média ponderada do cumprimento das metas dos quatro indicadores principais da unidade

Equipe:

Operação realizada por 6 servidores TAE e 1 bolsista de apoio

Coordenadoria de Gestão de Riscos e Integridade (CGRI)

APRIMORADO



Maturidade Avançada em Integridade

UFPA atingiu 97% de implementação no Modelo de Maturidade da CGU (MMPI)



Nível Aprimorado no PNCP

Reconhecimento pelo Programa Nacional de Prevenção Corrupção no 2º Ciclo (2025)

DIGEST 2025: O Mapa da Qualificação Estratégica

Força de Trabalho em Evolução

Em 2025, a DIGEST priorizou o aperfeiçoamento contínuo de sua força de trabalho, garantindo que 100% do corpo técnico fosse capacitado em temas alinhados ao PDI.

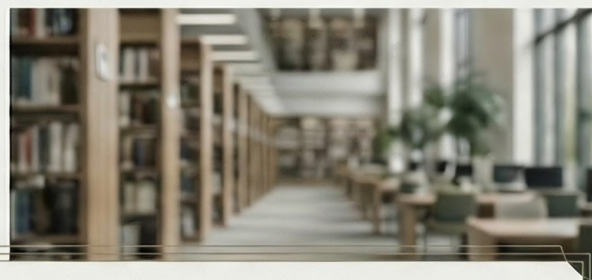
35
CAPACITAÇÕES
REALIZADAS

Total de participações em eventos de aprendizagem

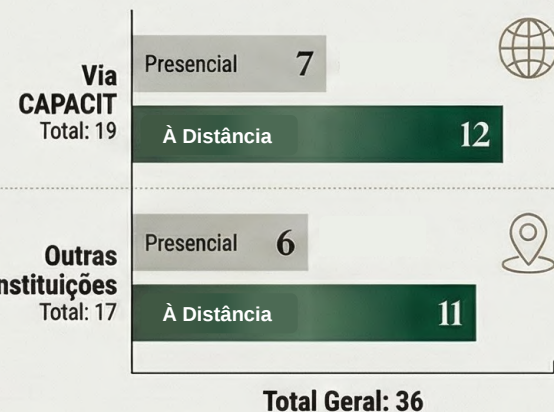
100%
DOS SERVIDORES
QUALIFICADOS

Todos os 6 técnicos-administrativos concluíram ao menos uma formação estratégica

“A modalidade EaD representou a maioria das capacitações, otimizando o tempo e os recursos orçamentários.”



Modalidade das Capacitações

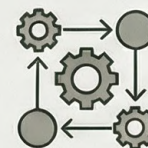


Eixos Temáticos e Competências 2025



Governança, Riscos e Integridade

Foco em Gestão de Riscos
Integridade Pública
LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)
e-Agendas



Processos e Projetos Estratégicos

Desenvolvimento em Notação BPMN
Modelagem de Processos (BPM CBOK)
Gestão de Projetos
TED



Liderança e Inovação na Gestão

Formação em Gestão de Equipes
Autogerenciamento
Transformação Digital
Ágil e Inteligência Artificial

Fonte: Diretoria de Gestão Estratégica (DIGEST) da UFPA.

DIGEST 2025: Excelência em Capacitação e Disseminação de Conhecimento

Em 2025, a Diretoria de Gestão Estratégia (DIGEST) da UFPA consolidou-se como polo de expertise técnica, fortalecendo a cultura de governança, riscos e integridade através de intenso cronograma de capacitações internas e uma agenda proativa de palestras e treinamentos em diversos níveis institucionais e interinstitucionais.

FORÇA TÉCNICA E EIXOS DE COMPETÊNCIA

35 CAPACITAÇÕES REALIZADAS

- A equipe da DIGEST manteve um ritmo constante de aperfeiçoamento, com 100% dos seus servidores técnicos participando de ações de qualificação ao longo de 2025.

“**Maturidade Avançada em Governança**”.

O nível de especialização resultou no reconhecimento da UFPA pela CGU como uma instituição com programa de integridade estruturado e atuante.

EIXOS TEMÁTICOS ESTRATÉGICOS

- Gestão de Processos (BPMN)
- Gestão de Riscos (ISO 31000)
- Integridade Pública
- LGPD
- Gestão de Projetos (TED)

DISSEMINAÇÃO E IMPACTO SOCIAL

DISSEMINAÇÃO INTERNA (UFPA)

- Treinamentos estratégicos para o Gabinete da Reitoria, PROGEF, DAP/PROAD

93 GESTORES CAPACITADOS NO MÓDULO II DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES (PDG).

EXPANSÃO EXTERNA (PARCERIAS)

- Intercâmbio metodológico com a Controladoria Geral do Estado (CGE/PA)
- Visita técnica na FUNPAPA
- Apresentação de artigos científicos no WTICIFES 2025

PRINCIPAIS EVENTOS DE COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTO (2025)

CATEGORIA	EVENTO / PÚBLICO-ALVO	PRINCIPAL TEMÁTICA
Interna	Programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG)	Gestão de Riscos e Melhoria de Processos
Interna	Faculdade de Arquivologia (ICSA/UFPA)	Mapeamento de Processos aplicado à Gestão
Externa	Controladoria Geral do Estado (CGE/PA)	Metodologia e Indicadores de Gestão de Riscos
Externa	Fundação Papa João XXIII (Funpapa)	Modelagem e Padronização de Rotinas Administrativas

Resultados CGPROJ 2025: Crescimento e Eficiência na Gestão de Projetos

Este infográfico resume a performance da Coordenadoria de Gestão de Projetos (CGPROJ) em 2025. A análise destaca a estratégia de suporte técnico e articulação institucional que resultou em um crescimento significativo na captação de recursos para a instituição.

Desempenho Operacional e Fluxo de Processos



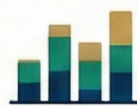
72

Propostas analisadas

Total de solicitações de **novos projetos e aditivos** gerenciados pela equipe em 2025



59



novos projetos

Solicitações para novos Termos de Execução Descentralizada (TEDs).



13



termos aditivos

Processos para alteração de instrumentos que já estavam vigentes.



6

propostas otimizadas

Foram redirecionadas para instrumentos mais adequados, evitando processos de TED desnecessários.



Resultados Financeiros e de Conformidade



R\$ 101,5 Milhões

Valor total captado e sob gestão a partir de 34 novos TEDs celebrados.



+41,9%

de crescimento

Aumento no montante de recursos captados em comparação com o ano anterior.



100%

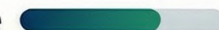


de conformidade

Todas as propostas submetidas à aprovação final receberam parecer favorável.

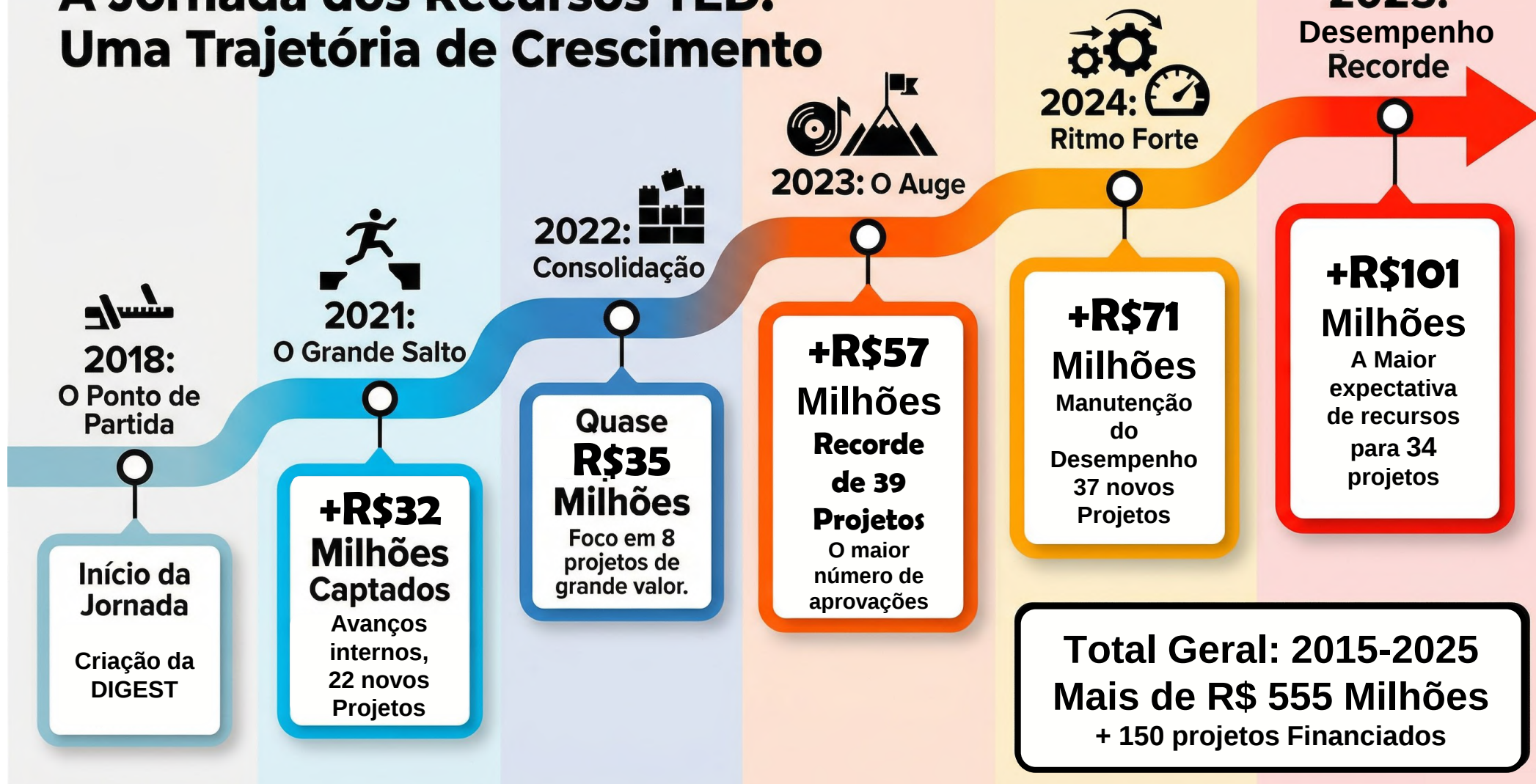


19 solicitações em trâmite



Negociações ativas iniciadas no último trimestre, com previsão de celebração para 2026.

A Jornada dos Recursos TED: Uma Trajetória de Crescimento



A Jornada das Iniciativas Estratégicas: UFPA rumo a 2035

Apresentar a evolução cronológica da gestão de iniciativas estratégicas na UFPA, destacando marcos de governança e a transição para o novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

CONSOLIDAÇÃO E GOVERNANÇA (2023 - 2024)

2023

Janeiro/2023

Aprovação do Portfólio

O CGRC aprovou 74 iniciativas estratégicas e revisou indicadores e metas institucionais.



2024



Alinhamento Estratégico

Consolidação do alinhamento entre iniciativas e indicadores no Plano de Desenvolvimento Institucional.

Agosto/2023

Avaliação de Status

Primeira aplicação do status de iniciativas na Reunião de Avaliação Tática parcial.



HORIZONTE 2025-2035: A Nova Estratégia

2025



Formulação do Novo PDI

Início da seleção e priorização de projetos para o decênio 2026-2035.



Novo Indicador de Maturidade (IMGIE)

Elaboração de métrica para avaliar a capacidade de entrega e monitoramento estratégico.

Framework e Mapeamento Digital

Uso de Bizagi para modelagem de processos e novo framework metodológico de governança.





CGPROC: Resultados e Entregas 2025

Em 2025, a CGPROC/UFPA priorizou a profundidade técnica e o impacto social em vez de metas puramente quantitativas. O ano foi marcado pela conclusão de processos críticos de assistência estudantil e por um salto na maturidade tecnológica e na capacitação de servidores.

PERFORMANCE ESTRATÉGICA E GOVERNANÇA



Processos Priorizados Melhorados

O foco em profundidade qualitativa justificou o não atingimento da meta de 100%.



Expansão no Monitoramento da PROAES

A revisão de governança desmembrou macroprocessos genéricos em 7 processos específicos e monitoráveis.

MATURIDADE E METAS DE PROCESSOS

Indicador	Meta 2025	Realizado 2025	
Processos Melhorados			100% 59,6% Foco em Qualidade
Processos Prioritários (PROAES)	 2 (Meta)	 7 (Realizado)	Expansão Estratégica
Ciclos CIMAPRO Ativos			6º e 7º Ciclos (Realizado)

Inovação e Desenvolvimento Humano



Modernização com Bubble.io (No-code)

Desenvolvimento de sistema próprio para o Repositório de Processos com lançamento previsto para 2026.



Taxa de Conclusão no PDG

O curso de Análise de Processos contou com 93 gestores inscritos e alta adesão.



Reconhecimento Nacional no WTICIFES

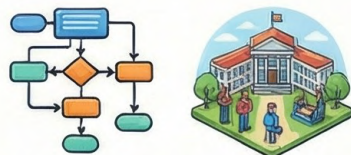
Apresentação de artigo técnico sobre a transformação digital no sistema Sigaest (Assistência Estudantil).

Jornada da Maturidade: Gestão de Processos e Inovação na UFPA (2025)

De mapeamentos quantitativos para entregas de alto impacto social, inovação tecnológica e disseminação de conhecimento.

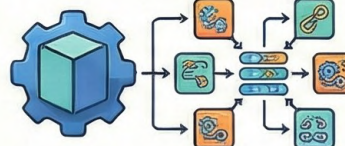
**JUNHO
2025**

Conclusão do 6º CIMAPRO



Entrega de fluxogramas críticos para a assistência estudantil, como o Programa Bolsa Permanência.

Reestruturação da Governança PROAES



Desmembramento de macroprocessos genéricos em 6 processos específicos para monitoramento preciso.

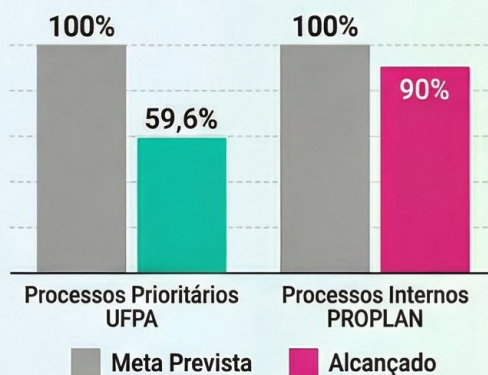
**SETEMBRO
2025**

Lançamento do 7º CIMAPRO



Foco exclusivo no processo de Cadastro de Discentes para garantir profundidade técnica.

Comparativo: Metas Quantitativas vs. Realidade do Foco Qualitativo em 2025



Inovação, Tecnologia e Conhecimento

85% de Sucesso na
Educação Corporativa



79 gestores certificados no curso de Análise e Melhoria de Processos Organizacionais.



Expansão Tecnológica com Bubble.io

Aquisição de plataforma no-code para criar o novo Repositório de Processos em 2026.

Reconhecimento e Benchmarking



UFPA consolidada como referência para a Prefeitura de Belém (Funpapa) e no evento WTICIFES.

Resultados CGRI 2025: Gestão de Riscos e Integridade UFPA



Contexto: O relatório da CGRI de 2025 revela uma instituição de alta maturidade, mas com um gargalo operacional de apenas um servidor na equipe. A Gestão de Riscos priorizou a sustentação, enquanto a Integridade obteve reconhecimento nacional.

Gestão de Riscos: Foco em Sustentação

31,9%

Processos Prioritários Mapeados

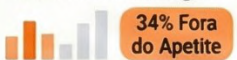
A meta de 100% foi impactada pela restrição de pessoal e eventos institucionais.



417

Riscos Ativos Monitorados

49 Riscos Estratégicos



34% Fora do Apetite

Tático (PDU): 166

Em 18 unidades



3ª Edição do Manual de Gestão de Riscos

Focada na simplificação metodológica e exemplos práticos.

Distribuição do Portfólio de Riscos Atual



Gestão da Integridade: Expansão e Excelência

97%



Maturidade em Integridade Pública

Pontuação no Modelo de Maturidade da CGU, dispensando assessoria externa corretiva.



Nível "Avançado" em Ética e Integridade

Reconhecimento máximo no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC).

Novo Plano de Integridade 2026-2028

Início da construção coletiva alinhada às novas portarias da CGU.



Sistema e-Agendas

Versão 2.0 com QR Code

Transparência total de agendas



Governança

3 Linhas de Defesa

Inclusão formal da Assessoria de Controle Interno



Capacitação

PDG Integridade

Foco na cultura de integridade institucional

A Jornada da CGRI em 2025: Entre a Sustentação e a Excelência

Demonstrar a evolução cronológica das atividades da Coordenadoria em 2025, destacando o equilíbrio entre a manutenção da Gestão de Riscos e a expansão premiada da Integridade.



Gestão com Equipe Reduzida

Um único servidor gerenciou 417 riscos monitorados em todos os níveis da universidade.

OUT/2025



Manual de Riscos v3

Publicação da 3ª versão do manual, simplificando processos com exemplos práticos para os servidores.

OUT/2025



Novo Plano de Integridade

Início da construção coletiva do Plano 2026-2028, alinhado às novas portarias da CGU.

NOV/2025



Suporte Consultivo à CPPAD

Implementação de gestão de riscos em processos disciplinares para atender demandas da CGU.



Salto na Transparência

Atualização para e-Agendas 2.0, integrando sistemas de passagens e check-in por QR Code.

UFPA como Referência Nacional

Alcance de níveis avançados de maturidade, dispensando assessorias externas de correção.

MMIP (Modelo de Maturidade)



PNPC (Prevenção à Corrupção)



Gestão da Ética

