

Relatório Parcial de Monitoramento do Plano de Integridade da UFPA 2023-2025

Janeiro/2025



1. FINALIDADE DO RELATÓRIO

Este relatório tem como objetivo apresentar o desempenho aferido em relação às ações firmadas no Plano de Integridade da Universidade Federal do Pará 2023-2025. Esta iniciativa é regulamentada pela Portaria da Controladoria-Geral da União nº 57, de 04 de janeiro de 2019, a qual instituiu as orientações para que os órgãos e entidades da administração pública federal criassem um conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta.

Assim, o Plano de Integridade é o documento, aprovado pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) da UFPA, que organiza as medidas de integridade a serem adotadas em determinado período de tempo. As Unidades responsáveis por elaborar e executar as ações do plano denominam-se **Instâncias de Integridade** e possuem competências dentro dos seguintes temas:

Unidades	Temas de Integridade
Comissão de Ética (CEUFPA)	Promoção da ética e de regras de conduta para servidores
Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)	Procedimentos de responsabilização de servidores efetivos
Comissão Permanente para Apuração de Irregularidades das Empresas (CPAIE)	Implementação de procedimentos de responsabilização de empresas
Auditoria Interna (AUDIN)	Avaliação e aferição dos controles internos primários administrativos e monitoramento do atendimento às recomendações de auditorias internas e às determinações do órgão de controle externo
Ouvidoria	Tratamento de denúncias e outras manifestações
	Promoção da transparência ativa e do acesso à informação
Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP)	Tratamento de conflitos de interesses e nepotismo

O Plano de Integridade da UFPA 2023-2025 prevê que seu monitoramento e atualização ocorrerão em três períodos:

Período	Ação
2º semestre de 2023	Monitoramento parcial do plano através de relato das Instâncias de Integridade quanto à execução das ações
2º semestre de 2024	Monitoramento parcial do plano através de relato das Instâncias de Integridade quanto à execução das ações
2º semestre de 2025	Monitoramento final do plano através de relato das Instâncias de Integridade quanto à execução das ações
1º semestre de 2026	Avaliação e atualização do plano através de reunião com as Instâncias de Integridade

Deste modo, apresentamos neste documento os resultados da aferição do monitoramento do Plano de Integridade da UFPA – Vigência 2023-2025, referente a aferição prevista para o 2º semestre de 2024, através do desempenho geral e também por Instância de Integridade e da Diretoria de Gestão Estratégica (DIGEST).

2. APURAÇÃO GERAL DE DESEMPENHO

UNIDADE	Nº DA AÇÃO	AÇÃO	PRAZO	STATUS
Comissão de Ética (CEUFPA)	1	Contratar um estudante bolsista.	Dez/2023	Não Concluída
	2	Ampliar a divulgação da imagem da CEUFPA através das mídias sociais da UFPA.	Jan/2024	Não Concluída
Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)	2	Adotar e/ou aprimorar o fluxo de supervisão das comissões designadas, contemplando o controle de prazos, a aderência às normas e a efetivação tempestiva de registros nos Sistemas Correccionais de uso obrigatório.	Jul/2023	Concluída
	4	Buscar cooperação na realização de capacitações (cursos e treinamentos) para servidores(as) docentes e técnicos administrativos com o objetivo de definir Banco de Talentos	Dez/2023	Não Concluída
	5	Fortalecer e reestruturar a unidade setorial correcional (CPPAD) com lotação de novos servidores membros (mínimo dois servidores).	Mar/2024	Concluída

Relatório de desempenho das ações constantes no Plano de Integridade da UFPA 2023-2025
Monitoramento Parcial

Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)	6	Reformular e atualizar o arcabouço normativo correcional, objetivando a adequação da unidade as exigências do órgão central correcional e a efetiva melhoria do desempenho das atividades ora desenvolvidas, buscando assim atingir um melhor nível de qualidade, a celeridade, a tempestividade e a transparência na prestação dos serviços prestados por essa IFES à sociedade.	Mar/2024	Não Concluída
Comissão Permanente para apuração de Irregularidades das Empresas (CPAIE)	1	Atualizar as cláusulas da Resolução nº 1.451/2017- CONSAD, que regulamenta as competências administrativas para aplicação das sanções administrativas aos licitantes fornecedores e contratados no âmbito da UFPA, e submeter para aprovação.	Jun/2023	Não Informado
	2	Propor capacitação para os servidores públicos, em especial, os fiscais de contrato reforçando a obrigatoriedade de utilização dos procedimentos definidos na Resolução nº 1.451/2017-CONSAD	Jun/2023	Não Informado
	3	Propor capacitação para os servidores públicos da UFPA em Compliance e Lei Anticorrupção.	Dez/2023	Não Informado
	4	Propor termo de responsabilidade de fiscalização a ser assinado pelo fiscal do contrato.	Dez/2023	Não Informado
	5	Propor o regimento interno da CPAIE, o redesenho da estruturação de espaço físico, recursos materiais e de pessoal dedicados ao funcionamento da unidade, observada a natureza permanente da Comissão.	Dez/2024	Não Informado
	6	Divulgar a unidade nas redes sociais oficiais da UFPA e construir website da CPAIE.	Dez/2024	Não Informado
Auditoria Interna (AUDIN)	1	Verificar o cumprimento das recomendações de auditoria.	Contínuo	Não concluída
	2	Cumprir integralmente o Plano de Auditoria Interna.	Ao final de cada exercício	Não concluída
Ouvidoria	1	Realizar divulgação digital continuada quanto ao papel do SIC e da importância da Transparência Ativa.	Contínuo	Concluída

Ouvidoria	7	Atualizar e submeter à aprovação do novo regimento da Ouvidoria, adequado ao contexto normativo atual, incluindo a lista de competências e critérios para nomeação ou designação do titular da Ouvidoria (conforme Portaria Nº 116/2024 – CGU).	Dez/2023	Não Concluída
	8	Elaborar enquetes para avaliação dos serviços da UFPA prestados ao público externo.	Nov/2024	Concluída
Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP)	1	Expandir a divulgação do sistema SECi para apuração de ocorrências de conflitos de interesses.	Contínuo	Concluída
	2	Divulgar informações sobre conflito de interesses e nepotismo, nos canais institucionais, buscando prevenir a ocorrência de tais situações.	Contínuo	Concluída
	3	Divulgar os formulários utilizados na nomeação/designação, visando a identificação de possíveis acumulações irregulares de cargos públicos ou a ocorrência de nepotismo.	Contínuo	Concluída
Diretoria de Gestão Estratégica (DIGEST/PROPLAN)	1	Apoiar as unidades na utilização do sistema e-Agendas.	Contínuo	Concluída
	2	Viabilizar as campanhas de integridade coordenadas pela CGU.	Contínuo	Concluída
	4	Criar página institucional sobre Integridade Pública.	Dez/2024	Não Concluída
	5	Realizar o VI Evento sobre o Plano de Integridade.	Dez/2024	Concluída

3. APURAÇÃO DE DESEMPENHO POR UNIDADE

3.1. Comissão de Ética (CEUFPA)

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
1	Contratar um estudante bolsista.	Dez/2023	Não Concluída

Análise

Sem Informação.

Desafios

Em decorrência do contingenciamento de recursos orçamentário, a ação foi suspensa para período ainda não definido.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
2	Ampliar a divulgação da imagem da CEUFPA através das mídias sociais da UFPA.	Jan/2024	Não Concluída

Análise

Sem Informação.

Desafios

Após contato com a ASCOM, fomos informados que a divulgação objetivada pela CEUFPA não é atendida pelo plano de atividades da Assessoria.

Além das ações acima, algumas instâncias de integridade também realizam outras ações não previstas no plano. No caso da CEUFPA, foi realizada a seguinte ação:

AÇÃO	COMENTÁRIO
A Comissão de Ética ampliou sua atuação nos campi do interior por meio de visitas presenciais, realizando reuniões e coletando manifestações.	O objetivo dessas visitas é oferecer apoio à gestão local, fornecendo informações e orientações sobre ética por meio de palestras e encontros. Dessa forma, a Comissão se aproxima de gestores e servidores, posicionando-se como uma referência na promoção da cultura ética institucional.

3.2. Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
2	Adotar e/ou aprimorar o fluxo de supervisão das comissões designadas, contemplando o controle de prazos, a aderência às normas e a efetivação tempestiva de registros nos Sistemas Correccionais de uso obrigatório.	Jul/2023	Concluída

Análise

Os fluxos da unidade foram organizados, bem como documentos de orientação para as comissões. Assim a as comunicações para obtenção da atuação de cada comissão consolidou-se de maneira mais efetiva.

Desafios

Implementação e registros nos sistemas correccionais a partir da plataforma E-PAD; Otimização dos fluxos de comunicação das antigas comissões formadas.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
4	Buscar cooperação na realização de capacitações (cursos e treinamentos) para servidores(as) docentes e técnicos administrativos com o objetivo de definir Banco de Talentos	Dez/2023	Não Concluída

Análise

Houve o inicial levantamento dos servidores e diálogo com diversos setores da universidade no sentido de ampliar as parcerias para a criação de um Banco de Talentos para designação de comissões de procedimentos correccionais.

Desafios

Ampliação de número de servidores públicos aptos a atuarem no âmbito correicional.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
5	Fortalecer e reestruturar a unidade setorial correccional (CPPAD) com lotação de novos servidores membros (mínimo dois servidores)	Mar/2024	Concluída

Análise

A mudança de gestão da unidade implicou também na reestruturação da equipe de servidores que hoje compõem o setor, com novos servidores membros, além da ampliação da equipe administrativa e de TI.

Desafios

Formação dos servidores membros, bem como organização dos fluxos de atuação e coordenação de cada tipo de procedimento correccional.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
6	Reformular e atualizar o arcabouço normativo correccional, objetivando a adequação da unidade as exigências do órgão central correccional e a efetiva melhoria do desempenho das atividades ora desenvolvidas, buscando assim atingir um melhor nível de qualidade, a celeridade, a tempestividade e a transparência na prestação dos serviços prestados por essa IFES à sociedade.	Mar/2024	Não Concluída

Análise

A unidade encontra-se em processo de reestruturação de seus normativos, a exemplo do Ofício Circular de Recondução e Prorrogação, Orientação Interna CPPAD/UFPA N° 01/2024 sobre Procedimento Interno de Admissibilidade, bem como documentos de orientação às comissões de PAD Ordinário e PAD Sumário nos termos da legislação.

Desafios

Melhora dos procedimentos e instrumentos de acesso à informação para fins de melhor condução dos atos processuais pelas comissões designadas.

3.3. Comissão Permanente para Apuração de Irregularidades das Empresas (CPAIE)

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
1	Melhora dos procedimentos e instrumentos de acesso à informação para fins de melhor condução dos atos processuais pelas comissões designadas.	Jun/2023	Não Informado

Análise

Não Informado.

Desafios

Não Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
2	Propor capacitação para os servidores públicos, em especial, os fiscais de contrato reforçando a obrigatoriedade de utilização dos procedimentos definidos na Resolução nº 1.451/2017-CONSAD	Jun/2023	Não Informado

Análise

Não Informado.

Desafios

Não Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
3	Propor capacitação para os servidores públicos da UFPA em Compliance e Lei Anticorrupção.	Dez/2023	Não Informado

Análise

Não Informado.

Desafios

Não Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
4	Propor termo de responsabilidade de fiscalização a ser assinado pelo fiscal do contrato	Dez/2023	Não Informado

Análise

Não Informado.

Desafios

Não Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
5	Propor o regimento interno da CPAIE, o redesenho da estruturação de espaço físico, recursos materiais e de pessoal dedicados ao funcionamento da unidade, observada a natureza permanente da Comissão.	Dez/2024	Não Informado

Análise

Não Informado.

Desafios

Não Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
6	Divulgar a unidade nas redes sociais oficiais da UFPA e construir website da CPAIE.	Dez/2024	Não Informado

Análise

Não Informado.

Desafios

Não Informado.

3.4. Coordenadoria de Auditoria Interna (AUDIN)

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
1	Verificar o cumprimento das recomendações de auditoria.	Contínuo	Não Concluída

Análise

Em andamento. O monitoramento das recomendações foi iniciado no mês de dezembro, com previsão de término dia 20/12 do corrente ano.

Desafios

A greve dos servidores impactou toda a programação inicial das ações.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
2	Cumprir integralmente o Plano de Auditoria Interna.	Ao final de cada Exercício	Não Concluída

Análise

Em andamento. Ainda há três ações de auditoria que estão em andamento.

Desafios

A greve dos servidores impactou toda a programação inicial das ações.

3.5. Ouvidoria da UFPA

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
1	Realizar divulgação digital continuada quanto ao papel do SIC e da importância da Transparência Ativa.	Contínuo	Concluída

Análise

Sem Informação.

Desafios

Nenhum desafio Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
7	Publicizar as atividades da Ouvidoria por meio da reformulação do site da unidade e produção de boletins informativos regulares	Dez/2023	Não Concluída

Análise

Após pré-avaliação dos Conselheiros o documento foi remetido à Ouvidoria para atualização de versão. Deverá ser apreciado para homologação na primeira reunião do CONSUN em 2025, no mês de janeiro.

Desafios

Nenhum desafio Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
8	Elaborar enquetes para avaliação dos serviços da UFPA prestados ao público externo.	Nov/2024	Concluída

Análise

Enquetes elaboradas a serem aplicadas no final do segundo semestre de 2025.

Desafios

Nenhum desafio Informado.

Além das ações acima, algumas instâncias de integridade também realizam outras ações não previstas no plano. No caso da Ouvidoria, foram realizadas as seguintes ações:

AÇÃO	COMENTÁRIO
Campanha institucional de combate a todas as formas de assédio, violência e discriminação	Em 2020, o Conselho Universitário da UFPA aprovou a Resolução nº 815/2020, que instituiu a política de enfrentamento à discriminação, assédios e outras formas de violência no âmbito da UFPA e em fevereiro de 2024 a Universidade Federal do Pará (UFPA) por meio da articulação de várias unidades, dentre elas a Ouvidoria-Geral da UFPA, lançou uma campanha institucional de combate a todas as formas de assédio, violência e discriminação. A campanha trabalhará em três principais frentes sendo a primeira de modo contínuo, que é a implementação de estratégias educativas e de comunicação, a outra é a oferta de um ponto de referência para atendimento e acolhimento a vítimas e a terceira frente da campanha é a criação de um protocolo para acolhimento, tratamento e apuração de denúncias, assim como a responsabilização e aplicação de penalidades quando confirmada conduta inadequada da(o) denunciada(o). A porta de entrada das denúncias passa a ser exclusivamente a Plataforma Fala.BR, da Controladoria-Geral da União. A Ouvidoria-Geral da UFPA será responsável por recepcionar as denúncias, verificar se foram atendidos os critérios mínimos necessários para apuração inicial. Se o registro contiver as informações básicas, a denúncia será encaminhada para apuração pela Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), se a(o) denunciada(o) for servidora(r), ou para a unidade acadêmica de vínculo, se a(o) denunciada(o) for estudante.

	A Ouvidoria participou do grupo de trabalho da campanha que elaborou o guia que já está disponível para acesso no portal da UFPA, com orientações conceituais, exemplos de condutas inadequadas, formas de responsabilização e penalidades para casos apurados, além do passo a passo para realizar uma denúncia ou receber acolhimento institucional. Neste contexto, a Ouvidoria Geral da UFPA esteve na roda de conversa promovida pelos Centros Acadêmicos de Oceanografia, Geologia, Geofísica e Meteorologia cuja tema foi “Meu corpo não é público”, tendo sido representada por sua Ouvidora Geral, a servidora Iraneide Freire.
Perfil no Instragram	Em setembro de 2024 a Ouvidoria lançou mais um canal de comunicação para com os usuários de seus serviços, o seu perfil no Instragram (IG). Nele, além da divulgação de suas competências e melhores detalhes sobre os tipos de demandas atendidas pela Ouvidoria e como realizá-las adequadamente, é feito também o compartilhamento (“repost”) de importantes informações que a Controladoria Geral da União (CGU) divulga em seu perfil de IG bem como eventos promovidos pelas unidades da Ufpa que envolvam as temáticas trabalhadas pela Ouvidoria.
Campanha Elogiando quem nos inspira na UFPA	Em outubro de 2024 a Ouvidoria lançou sua primeira campanha tendo como tema o elogio usando o seguinte chamamento “Elogiando quem nos inspira na UFPA”. A campanha foi amplamente divulgada na comunidade universitária por meio de cartazes com QR-Code afixados pelo Campus Belém, um Reels explicando a importância do elogio e várias postagens no Feed do Instragram da Ouvidoria incentivando a participação dos usuários dos serviços da UFPA a registrarem seus elogios referentes a isso.
2ª edição do Guia Lilás	O Instragram também serviu para divulgar de maneira mais efetiva a 2ª edição do Guia Lilás e demonstrar a colaboração da Ouvidoria-Geral da UFPA com a Ouvidoria Geral da União (OGU) na prevenção e no enfrentamento dos assédios moral e sexual, além das práticas discriminatórias no âmbito do Governo Federal.
Boletim informativo	Ainda em 2024 foi elaborado e publicado pela Ouvidoria em seu site o Boletim informativo que aborda a aplicação da comunicação não violenta, trazendo grande contribuição para o uso da comunicação assertiva pela comunidade universitária.

3.6. Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP)

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
1	Expandir a divulgação do sistema SECI para apuração de ocorrências de conflitos de interesses	Contínuo	Concluída

Análise

Considerando que a PROGEP, em momentos anteriores, já promoveu diversas ações de divulgação do sistema de conflito de interesses da CGU, no presente exercício foi implementada, como medida de divulgação, a inclusão das orientações para utilização do sistema através do manual do servidor presente na página da PROGEP, podendo ser acessadas através do link: https://progep.ufpa.br/progep/index.php?option=com_content&view=article&id=2231.

Desafios

A maior parte das situações envolvendo conflito de interesses decorre de indícios de infração ao regime de dedicação exclusiva.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
2	Divulgar informações sobre conflito de interesses e nepotismo, nos canais institucionais, buscando prevenir a ocorrência de tais situações.	Contínuo	Concluída

Análise

Além das orientações contidas no manual do servidor disponibilizado pela PROGEP, o link para o Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCI) também consta na página institucional da Pró-Reitoria. Ademais, a PROGEP já promoveu, em diversas oportunidades, eventos para tratar sobre o tema, conforme pode ser identificado no link abaixo: https://progep.ufpa.br/progep/noticias-em-destaque-progep/entrevista-sobre-o-tema-conflitos-de-interesse.html?fbclid=IwAR1eeZH06MTUcsjlaAxqHsvms4KxZK2nnrylYkKOWENXeMyAm_dQZYWG1mM#:~:text=Progep%20%2D%20O%20que%20%C3%A9%20o,o%20desempenh o%20da%20fun%C3%A7%C3%A3o%20p%C3%BAblica.

Desafios

Nenhum desafio Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
3	Divulgar os formulários utilizados na nomeação/designação, visando a identificação de possíveis acumulações irregulares de cargos públicos ou a ocorrência de nepotismo	Contínuo	Concluída

Análise

Além das orientações contidas no manual do servidor presente na página da PROGEP, podendo ser acessado através do link: https://progep.ufpa.br/progep/index.php?option=com_content&view=article&id=2075#:~:text=DEFINI%C3%87%C3%83O,%C3%A9%20vedado%20pela%20Constitui%C3%A7%C3%A3o%20Federal, também houveram campanhas institucionais de prevenção à prática de nepotismo, tal qual a campanha recentemente publicada no Instagram oficial da PROGEP.

Desafios

Nenhum Desafio Informado.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
7	Campanha “Respeito na UFPA e em todo lugar”	Sem prazo definido	Concluída

Análise

A PROGEP também liderou a campanha “Respeito na UFPA e em todo lugar” para adoção de ações de prevenção e enfrentamento a todas as formas de violência, assédio e discriminação, com o objetivo de reforçar a cultura do respeito na comunidade universitária, acolher do melhor modo vítimas e proceder com a apuração de denúncias e possíveis responsabilizações, inclusive com publicação de uma guia de orientação, programa de capacitação, fluxogramas e peças de comunicação que podem ser acessadas no link a seguir: <https://ufpa.br/campanha-respeito-na-ufpa-e-em-todo-lugar/#:~:text=A%20Universidade%20Federal%20do%20Par%C3%A1,acolher%20do%20melhor%20modo%20v%C3%ADtimas>.

Desafios

Nenhum Desafio Informado.

3.7. Diretoria de Gestão Estratégica (DIGEST/PROPLAN)

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
1	Apoiar as unidades na utilização do sistema e-Agendas	Contínuo	Concluída

Análise

Em consonância com o planejamento estratégico, a Controladoria-Geral da União (CGU) implementou em 2024 um evento com diversos encontros, o qual foi intitulado “Integridéias”, e teve como o objetivo de aprimorar a capacitação contínua de servidores que atuam diretamente no sistema.

Na Universidade Federal do Pará (UFPA), como parte dessa iniciativa, foi realizado em agosto de 2024 um treinamento intensivo sobre o sistema e-Agendas. A capacitação, que abrangeu tanto aspectos teóricos quanto práticos, foi direcionada aos servidores que atuam como Agentes Públicos Obrigados (após) e seus respectivos Assistentes Técnicos (AT) de agenda.

O sucesso das ações na UFPA resultou em um convite para a Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA), visando a implementação de um curso específico sobre a implantação, utilização e manutenção do sistema e-Agendas para seus servidores.

Desafios

Não foram informados desafios.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
2	Viabilizar as campanhas de integridade coordenadas pela CGU	Contínuo	Concluída

Análise

Não foram realizadas publicação/republicações de campanhas oriundas de solicitações do CGU, contudo estaremos dando continuidade na ação durante a vigência do Plano de Integridade conforme definido em planejamento.

Desafios

Não foram informados desafios.

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
4	Criar página institucional sobre Integridade Pública	Dez/2024	Concluída

Análise

Demanda iniciada. Foram realizadas diversas ações para coleta junto as instâncias de arcabouço educativo (legislações, normativos, resoluções, cartilhas, guias e demais documentos de orientação) a respeito da temática de Integridade Pública na UFPA e no contexto geral, espera-se consolidar todas as informações recebidas e conclui esta ação ainda no primeiro semestre de 2025.

Desafios

O principal desafio ainda continua sendo recursos humanos insuficientes para a Unidade de Gestão de Integridade (UGI). Isso porque as funções de UGI foram incorporadas pela DIGEST, que é uma subunidade da PROPLAN. A DIGEST conta com quadro reduzido de pessoal, com apenas um servidor para tratar tanto dos assuntos relacionados à Integridade quanto Gestão de Riscos, o que limita a capacidade de atuação específica no tema de integridade, além de exigir maior esforço do Diretor da subunidade para auxílio inclusive em ações operacionais, impactando no funcionamento das outras duas Coordenadorias subordinadas (Projetos e Processos).

Nº	AÇÃO	PRAZO	STATUS
5	Realizar o VI Evento sobre o Plano de Integridade	Dez/2024	Concluída

Análise

Em 9 de outubro de 2024, a Universidade Federal do Pará (UFPA) promoveu, em formato de webinar, o VI Encontro sobre o Plano de Integridade, em consonância com a campanha institucional “Respeito na UFPA e em todo lugar”. A iniciativa, fruto da parceria entre a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e a Diretoria de Capacitação e Desenvolvimento (CAPACIT/UFPA), contou com a participação de aproximadamente 100 servidores inscritos, que acompanharam a transmissão ao vivo no YouTube.

O evento teve como tema central o Código de Conduta Ética do Agente Público da UFPA, com palestra ministrada pelo Prof. Dr. Mauricio da Silva Borges, Presidente do Conselho de Ética da UFPA (CEUFPA). [Notícia](#), [Youtube](#) e [Campanha](#).

Desafios

A greve dos técnicos administrativos em educação (TAE) exerceu um impacto direto na execução das atividades planejadas para o evento de 2024. Consequentemente, o formato do evento, que no ano anterior consistia em um ciclo de webinários com maior carga horária dedicada a cada temática da Integridade Pública, precisou ser adaptado. Devido às restrições de tempo impostas pela greve, foi possível realizar apenas um único webinar.

Além das ações acima, algumas instâncias de integridade também realizam outras ações não previstas no plano. No caso da Ouvidoria, foram realizadas as seguintes ações:

AÇÃO	COMENTÁRIO
Eventos do RedeGIRC/CGU	A participação nos eventos do RedeGIRC/CGU proporciona à UFPA a oportunidade de se conectar com uma rede de profissionais comprometidos com a melhoria da gestão pública. Os conhecimentos e as ferramentas compartilhados nos encontros são fundamentais para fortalecer nossas ações como: controle interno, transparência, participação social. Ao adotar as melhores práticas apresentadas, a instituição contribui para uma gestão pública mais eficiente, eficaz e transparente.
Eventos Integridéias	A CGU, por meio do evento Integridéias, reafirmou seu compromisso com a construção de um serviço público mais ético e transparente. Essa iniciativa proporcionou à UFPA a oportunidade de alinhar suas práticas às melhores diretrizes de integridade. Com base nos conhecimentos adquiridos, a instituição implementará ações específicas de treinamentos baseados nas orientações. Essas medidas devem fortalecer a cultura de integridade, prevenir irregularidades e garantir a confiança da sociedade.

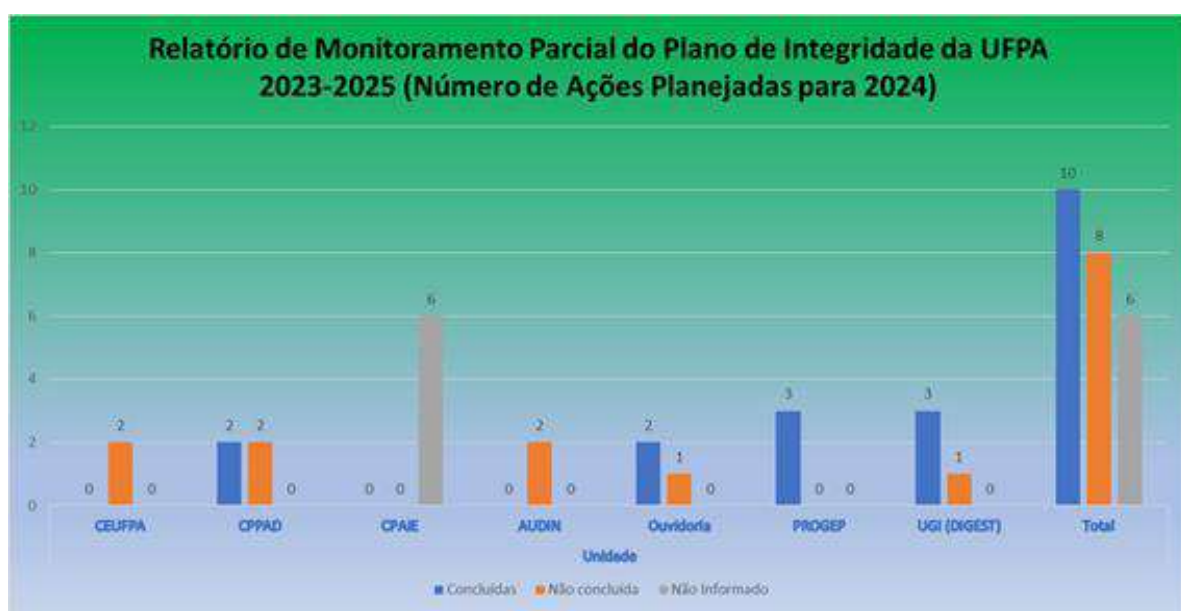
4. CONCLUSÃO DO RELATÓRIO

O Plano de Integridade da UFPA está atualmente em seu 3º ciclo ([2023-2025](#)), tendo alcançado avanços significativos na promoção da cultura de Integridade Pública na UFPA. Estes avanços podem ser observados em consulta aos Planos anteriores e seus respectivos relatórios disponíveis no sítio: [Gestão de Integridade Pública](#).

A tabelas e os gráficos abaixo apresentam o desempenho obtido pelas unidades para este período de vigência:

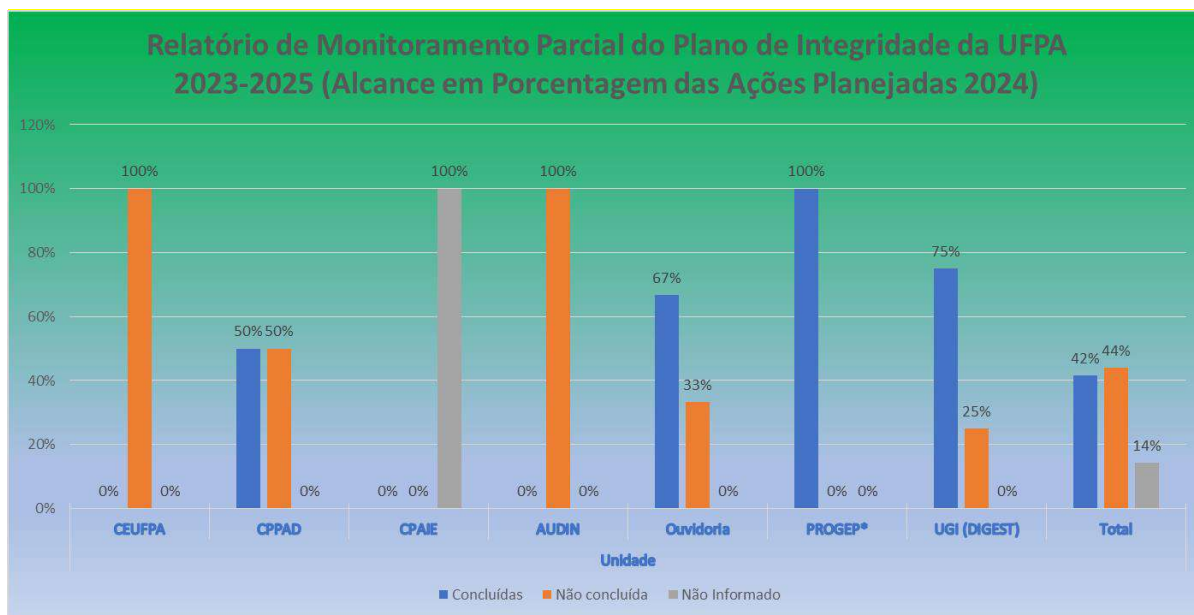
- Tabela e Gráfico em números:

STATUS	Unidade							
	CEUFPA	CPPAD	CPAIE	AUDIN	Ouvidoria	PROGEP	UGI (DIGEST)	Total
Concluídas	0	2	0	0	2	3	3	10
Não concluída	2	2	0	2	1	0	1	8
Não Informado	0	0	6	0	0	0	0	6
Total	2	4	6	2	3	3	4	24



- Tabela e Gráfico em Porcentagem:

[illegible]



A avaliação dos resultados das ações implementadas em 2024 revela que, do total de 24 ações planejadas (16 planejadas para 2024 e 8 remanescentes do ano anterior), 10 (42%) foram concluídas com sucesso. No entanto, 8 ações (33%) ainda não foram finalizadas, e 6 ações (25%) não possuem informações atualizadas sobre seu status de conclusão nas instâncias de integridade.

É importante destacar que, além das ações formalmente planejadas, diversas outras iniciativas relacionadas à cultura de integridade foram implementadas pelas unidades da UFPA, demonstrando um engajamento significativo da comunidade universitária.

Considerando o caráter inovador das ações e os desafios inerentes a esse processo, a avaliação geral dos resultados é considerada satisfatória. A expectativa é que, até o término da vigência do Plano de Integridade, todas as ações planejadas sejam concluídas, consolidando os avanços alcançados e contribuindo para o fortalecimento da cultura de integridade na instituição.