



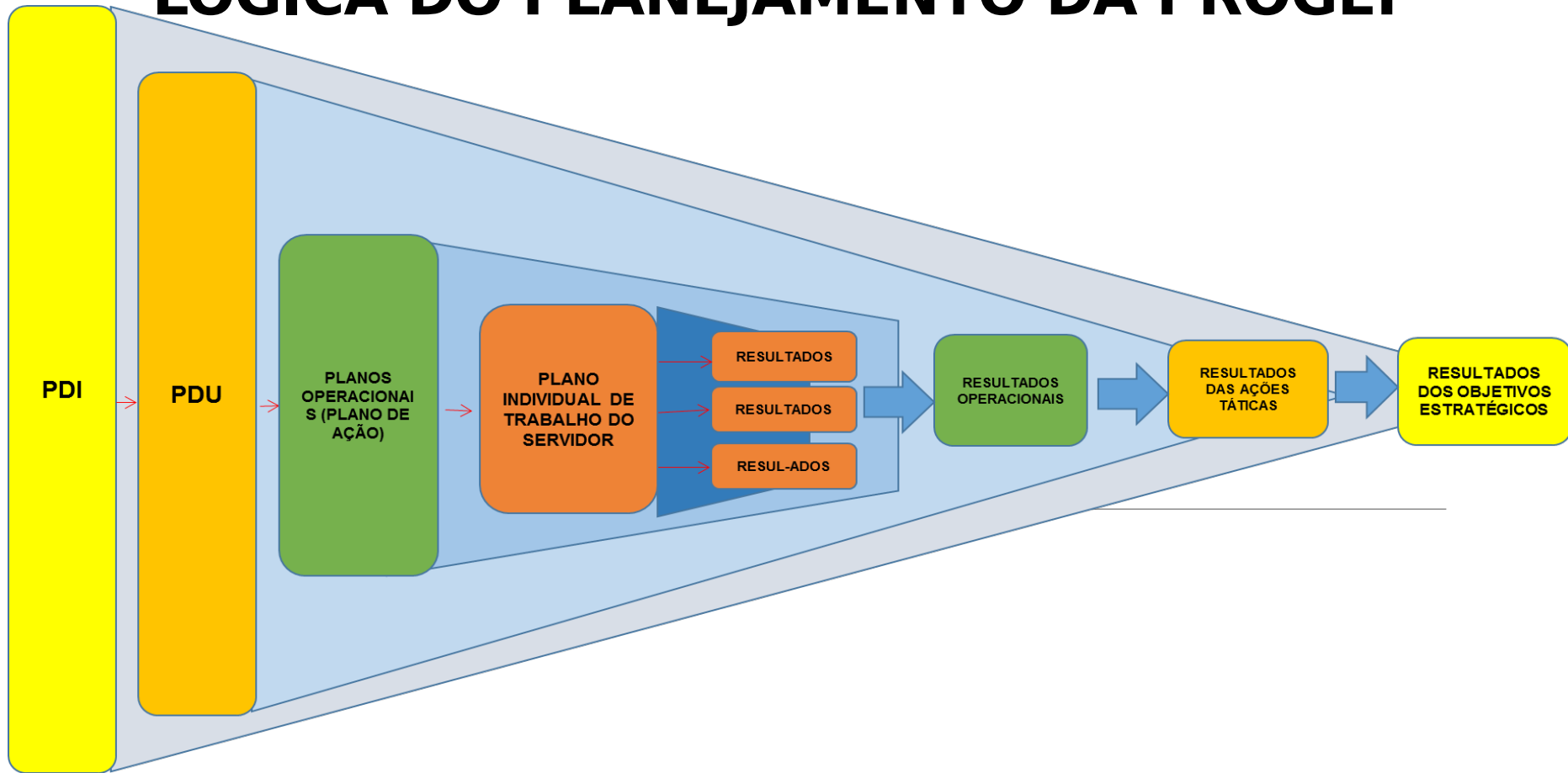
VIII ENCONTRO SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO DA UFPA

PDU - RAT



Pró-Reitoria de Desenvolvimento
e Gestão de Pessoal | UFPA

LÓGICA DO PLANEJAMENTO DA PROGEP





MISSÃO - Produzir, socializar e transformar o conhecimento na Amazônia para a formação de cidadãos capazes de promover a construção de uma sociedade inclusiva e sustentável.

VISÃO - Ser reconhecida nacionalmente e internacionalmente pela qualidade no ensino, na produção de conhecimento e em práticas sustentáveis, criativas e inovadoras integradas à sociedade.

GESTÃO SOCIAL

Formar profissionais aptos para o mundo do trabalho e o exercício da cidadania

PROEG

Valorizar a diversidade nos processos formativos

PROEG

Propor alternativas tecnológicas, científicas e socioambientais para o desenvolvimento sustentável

PROESP

GESTÃO ACADÊMICA

Aprimorar a gestão acadêmica

PROEG

Fomentar ações integradas entre os campi

VICE-REITORIA

Elevar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação

PROEG

Integrar ações de ensino, pesquisa e extensão

PROEX

Intensificar as relações com a sociedade civil e organizações públicas e privadas

PROEX

Ampliar e consolidar as relações internacionais

PROINTER

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Aprimorar a comunicação institucional

qscm UFPA

Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi

PROPLAN

Ampliar a descentralização da gestão orçamentária e financeira das unidades acadêmicas

PROAD

Melhorar e fortalecer a governança dos processos internos

PROPLAN

Promover a responsabilidade socioambiental

PREFEITURA

GESTÃO DE PESSOAS

Valorizar servidores com foco em resultados

PROGEP

Gerir estrategicamente o quadro de pessoal

PROGEP

GESTÃO DE INFRAESTRUTURA & TI

Prover infraestrutura adequada às necessidades acadêmicas e administrativas

PREFEITURA

Assegurar a disponibilidade de sistemas essenciais de Tecnologia da Informação

TIC

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA-FINANCEIRA

Priorizar a alocação de recursos em iniciativas estratégicas

PROPLAN

Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais

PROPLAN

Aperfeiçoamento do Plano - RAT e o ciclo PDCA



Após o primeiro ciclo, quais os ajustes?

	PDU	1ª RAT
NÚMERO DE OBJETIVOS CONSIDERADOR	2	9
DENOMINAÇÃO DE QUEM DEVE CONDUZIR AS AÇÕES	Responsável	Coordenador
QUANTO AOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	-	Necessidade de ajustar quatro indicadores estratégicos
NÚMERO DE AÇÕES PREVISTAS	33	38
NÚMERO DE AÇÕES COM INDICADORES	10	23

PROGEP

Pró-Reitoria de Desenvolvimento
e Gestão de Pessoal | UFPA

**A PROGEP AGRADECE A
ATENÇÃO.**

e-mail para contato

clnahum@ufpa.br



VIII ENCONTRO SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO DA UFPA